



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 29] नई दिल्ली, जुलाई 14—जुलाई 20, 2013, शनिवार/आषाढ़ 23—आषाढ़ 29, 1935

No. 29] NEW DELHI, JULY 14—JULY 20, 2013, SATURDAY/ASHADHA 23—ASHADHA 29, 1935

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्प्लित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 172.—संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, उपक्रम समूह 'ग' तथा 'घ' गैर-राजपत्रित (डिस्पेंसरी कर्मचारी) भर्ती नियमावली, 1983 का ड्रेसर तथा वार्ड बॉय के पदों के संबंध में सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, उपक्रम समूह 'ग' तथा 'घ' गैर-राजपत्रित (तकनीकी स्टाफ) भर्ती नियमावली, 1984 के कुशल तथा अर्धकुशल श्रमिकों (अफीम फैक्ट्री) तथा श्रमिकों (क्षारोद संयंत्र में) एवं श्रमिकों (अफीम कारखाने में) के पदों के संबंध में तथा नीमच में सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना के कर्मचारी (मैकेनिक, इलेक्ट्रीशियन, कारपेन्टर तथा वे मैन) भर्ती नियमावली, 1985 में कारपेन्टर तथा वे मैन के पदों के संबंध में और सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने उपक्रम गाजीपुर तथा नीमच (रसोईया) भर्ती नियमावली, 1986 में किए गए कार्यों तथा विलोपित किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर, अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा बहु-कार्य कर्मचारी (तकनीकी तथा रसोईया) सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाने, नीमच, तथा गाजीपुर के पदों पर भर्ती पद्धति को नियमित करने हेतु निम्न नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. संक्षिप्त नाम तथा लागू होने की तारीख.—(1) इन नियमों को सरकारी अफीम एवं क्षारोद कारखाना, नीमच तथा गाजीपुर बहु-कार्य स्टाफ (तकनीकी) तथा बहु-कार्य स्टाफ (रसोईया) भर्ती नियम, 2013 कहा जाएगा ।

(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।—पदों की संख्या तथा उनका वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के कॉलम (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता, आदि।—इन पदों से संबंधित भर्ती पद्धति, आयु-सीमा, योग्यता तथा अन्य मामले उपर्युक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।

4. अयोग्यता।—कोई व्यक्ति,—

(क) जो किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है जिसका पति अथवा पत्नी जीवित हो, अथवा

(ख) जो, जीवित पति अथवा पत्नी के होते हुए, किसी अन्य व्यक्ति से विवाह अथवा उसका करार करता है।

उपर्युक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

इसके अतिरिक्त प्रावधान है कि यदि केन्द्र सरकार ऐसे व्यक्ति पर लागू होने वाले निजी नियमों के अंतर्गत ऐसे विवाह तथा विवाह के दूसरे पक्ष से तथा ऐसे कृत्य हेतु अन्य कारणों से संतुष्ट हो तो वह इस नियम के लागू होने से किसी व्यक्ति को छूट प्रदान कर सकती है।

5. छूट प्रदान करने का अधिकार।—यदि केन्द्र सरकार की राय में ऐसा करना अपेक्षित अथवा आवश्यक हो तो वह किसी वर्ग अथवा श्रेणी के व्यक्ति को आदेश द्वारा लिखित में रिकार्ड किए गए कारणों के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी प्रावधान से छूट प्रदान कर सकती है।

6. इसके अतिरिक्त।—इन नियमों में केन्द्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसरण में अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा अन्य पिछड़ा वर्ग तथा अन्य विशेष श्रेणियों अथवा व्यक्ति को दी जाने वाली आयु-सीमा तथा अन्य छूट आरक्षण को प्रभावी नहीं करेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या चयन अथवा गैर चयन पद	सीधी भर्ती हेतु आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

1. बहुकार्य स्टाफ (तकनीकी)	192 *(2013) अर्द्ध कुशल श्रमिक -29 वैमेन-3 कारपेन्टर-2 श्रमिक-156 ड्रेसर-1 वार्ड बॉय-1 *कार्यभार की प्रकृति के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, गैर-राजपत्रित, समूह 'ग', गैर-मंत्रालयी	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 के साथ 1800 रुपये का ग्रेड वेतन	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच। नोट 1: आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी। (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू एवं कश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल तथा स्पीति जिले के पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्ष्मीनारायण के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी।
-------------------------------	---	---	--	-----------	---

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से किए जाने वाले पदों पर नियुक्ति के संबंध में आयु-सीमा निर्धारित करने की अंतिम तारीख, प्रत्येक मामले में वही होगी जो रोजगार कार्यालयों से नाम प्रस्तुत करने के लिए अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती हेतु शैक्षणिक तथा
अन्य योग्यताएं क्या सीधी भर्ती हेतु आयु तथा शैक्षणिक योग्यता
पदोन्नत व्यक्ति पर लागू होगी परिवेश की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

अर्ध-कुशल श्रमिक, वैमेन तथा लागू नहीं **दो वर्ष**
श्रमिक-

शासकीय मान्यताप्राप्त औद्योगिक
प्रशिक्षण संस्थानों में से किसी ट्रेड में
उत्तीर्ण।

द्विसर-

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से
मैट्रिक अथवा समकक्ष।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से
फस्ट ऐड परीक्षा में उत्तीर्ण तथा फस्ट
ऐड एवं क्षत पर मरहम पट्टी करने
संबंधी पर्याप्त ज्ञान।

वांछनीय :

किसी मान्यताप्राप्त हॉस्पिटल
अथवा डिस्पैन्सरी में दो साल कार्य करने
का अनुभव।

कारपेन्टर-

किसी मान्यताप्राप्त औद्योगिक
प्रशिक्षण संस्थान से कारपेन्टरी ट्रेड में
उत्तीर्ण

वांछनीय :

एक वर्ष कारपेन्टरी ट्रेड में कार्य करने
का अनुभव।

वार्ड बॉय-

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक अथवा
समकक्ष।

वांछनीय :

नर्सिंग कर्तली के कर्तव्यों का एक
वर्ष का अनुभव।

भर्ती की पद्धति : क्या सीधी भर्ती अथवा पदोन्नति
अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा संविलयन द्वारा तथा विभिन्न
पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन ग्रेड जिससे पदोन्नति
अथवा प्रतिनियुक्ति/संविलयन द्वारा भर्ती किए जाने के मामले में

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा।

लागू नहीं

टिप्पणी : ऐसी रिक्तियां जो पदधारी द्वारा प्रतिनियुक्ति पर
जाने अथवा लम्बी बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा
अन्य किसी परिस्थिति के कारण एक वर्ष या अधिक
समय तक के लिये हो, केन्द्रीय सरकार के अधिकारियों

द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएः:

(क) (i) अपने मूल कैडर अथवा विभाग में नियमित रूप से समकक्ष पद पर कार्यरत, तथा
 (ii) कालम (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखने वाले।

यदि विभागीय पदोन्नति समिति मौजूद है तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से किन परिस्थितियों में परामर्श किया जाना अपेक्षित है

(12)

(13)

समूह 'ग' (तकनीकी) विभाग पदोन्नति समिति में निम्न होंगे :—

लागू नहीं।

(i) महा प्रबधंक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद —अध्यक्ष कारखाना, नीमच
 (ii) प्रबधंक, शासकीय अफीम एवं क्षारोद —सदस्य कारखाना, नीमच
 (iii) उत्पादन प्रबधंक अथवा शासकीय अफीम —सदस्य तथा क्षारोद कारखाना, नीमच
 (iv) कार्य अभियन्ता, शासकीय अफीम एवं क्षारोद —सदस्य कारखाना, नीमच
 (v) वित्त विभाग अथवा नारकोटिक्स विभाग अथवा केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग अथवा आयकर विभाग के एक प्रथम श्रेणी के अधिकारी

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. बहुकार्य स्टाफ (कुक) 2*(2013)	*कार्यभार की प्रकृति के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। 1 सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, गाजीपुर 1 सरकारी अफीम तथा क्षारोद कारखाना, नीमच	सामान्य केन्द्रीय सेवा, गैर-राजपत्रित, समूह 'ग' गैर-मंत्रालयी	वेतन बैंड-1 रु. 5,200-20,200 के साथ 1800 रुपये का ग्रेड वेतन।	लागू नहीं	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच नोट 1: आयु सीमा निर्धारण करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तारीख होगी (और असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, तथा जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख प्रभाग और हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के लाहौल तथा स्पीति जिला तथा पांगी उप-प्रभाग, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्द्वीप के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी)। टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से किए जाने वाले पदों पर नियुक्ति के संबंध में

(6)

आयु-सीमा निर्धारित करने की
अंतिम तारीख, प्रत्येक मामले में
वही होगी जो रोजगार कार्यालयों से
नाम प्रस्तुत करने के लिए अंतिम
तारीख होगी ।

(7)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से
मैट्रिक अथवा समकक्ष तथा किसी
गैस्ट हाउस अथवा होटल में कुक
के रूप में कार्य करने का दो वर्ष
का अनुभव ।

(8)

लागू नहीं

(9)

दो वर्ष

(10)

सीधी भर्ती द्वारा ।
टिप्पणी : ऐसी रिक्तियाँ जो पदधारी
द्वारा प्रतिनियुक्ति पर जाने अथवा लम्बी
बीमारी अथवा अध्ययन अवकाश अथवा अन्य
किसी परिस्थिति के कारण एक वर्ष या अधिक
समय तक के लिये हो, केन्द्रीय सरकार के
अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर भरी जाएः :
(क) (i) अपने मूल कैडर अथवा विभाग में नियमित
रूप से समकक्ष पद पर कार्यरत, तथा
(ii) कालम (7)के अंतर्गत सीधी भर्ती के उम्मीदवारों
के लिए निर्धारित योग्यता तथा अनुभव रखने वाले ।

(11)

लागू नहीं

(12)

समूह 'ग' (तकनीकी) विभाग पदोन्नति समिति में निम्न होंगे :
(i) महाप्रबंधक, सरकारी अफीम तथा क्षारोद —अध्यक्ष
कारखाना, नीमच अथवा गाजीपुर
(ii) प्रबंधक, शासकीय अफीम एवं क्षारोद —सदस्य
कारखाना, नीमच अथवा गाजीपुर
(iii) अनुसंधान तथा विकास प्रबंधक अथवा उत्पादन
प्रबंधक अथवा कार्य अभियन्ता, शासकीय अफीम
एवं क्षारोद कारखाना, नीमच अथवा संयुक्त निदेशक
शासकीय अफीम एवं क्षारोद कारखाना गाजीपुर
के केस में । —सदस्य

(13)

लागू नहीं

(12)

(iv) वित्त विभाग अथवा नारकोटिक्स विभाग अथवा
 केन्द्रीय उत्पाद शुल्क विभाग अथवा आयकर
 विभाग के एक प्रथम श्रेणी के अधिकारी। —सदस्य

[फा. सं. II(17)1/स्था./मु.नि./2011]

टी. के. सत्पथी, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 15th July, 2013

G.S.R. 172.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking Group 'C' and 'D' non-gazetted (Dispensary staff) Recruitment Rules, 1983, in so far as they relate to the Posts of Dresser and Ward Boy, the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking Group 'C' and 'D' non-gazetted (technical staff) Recruitment Rules, 1984, in so far as they relate to the posts of Skilled or Semi-Skilled Worker (Opium Factory) and Workers in Alkaloid Plant and Workers in Opium Factory, the Government Opium and Alkaloid Works Neemuch (Mechanic, Electrician Carpenter and Weighman) Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the posts of carpenter and Weighman and the Governement Opium and Alkaloid works Undertakings at Ghazipur and Neemuch (Cook)Recruitment Rules 1986, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of the Multi-Tasking Staff (Technical and Cook), Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, and Ghazipur, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Neemuch and Ghazipur, Multi Tasking Staff (Technical) and Mulit Tasking Staff (Cook) Recruitment Rules, 2013.
 (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. **Number of posts, classification and the Pay Band, Grade Pay or Pay Scale.**—The number of the said posts, their classification and Pay Band Grade Pay or Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
3. **Method of recruitment, age limit, qualification, etc.**—The method of recruitment , age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
4. **Disqualification.**—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
 shall be eligible for appointment to the said post :
 Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage, is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Multi Tasking Staff (Technical)	192*(2013)	General Central Service, Non-Gazetted Group 'C' Non-Ministerial.	Pay Band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2 : In case of Recruitment made through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age-limit shall, in each case shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Semi-Skilled Worker, Weighman and Worker— Pass in any trade from Government recognised Industrial Training Institute.	Not applicable	Two years

(7)

Dresser—

(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board;

(ii) should have passed the First-Aid examination from a recognised institution and adequate experience of first- aid and dressing of wounds etc.

Desirable:

Two years experience in a recognised hospital or dispensary.

Carpenter—

Pass in carpentry trade from a Government recognised Industrial Training Institute.

Desirable :

One year service in the trade.

Ward Boy—

Matriculation or equivalent.

Desirable :

One year experience in nursing orderly's duties.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption grades from which recruitment by promotion or deputation/absorption to be made

(10)

(11)

By Direct recruitment.

Not applicable.

Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from the officers of Central Government :

(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and

(ii) possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'C' (Technical) Departmental Promotion Committee consisting of :

(i) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch	—Chairman
(ii) Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch	—Member
(iii) Production Manager Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch	—Member
(iv) Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch	—Member
(v) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue or Narcotics or Central Excise or Income Tax Departments.	—Member

Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Multi-Tasking Staff (Cook)	2*(2013) * Subject to variation dependent on workload. 1 for GOAW, `Ghazipur 1 for GOAW, Neemuch	General Central Service, Non-Gazetted Group 'C' Non-Ministerial.	Pay Band-1 ₹5200-20200 with grade pay of ₹ 1800.	Not applicable	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications except for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
					Note 2 : In case of recruitment through Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall, in each case be the last date up to which the

(6)

Employment Ex-
changes are asked to
submit the names.

(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent from a recognised Board with two years' experience of working as cook in any guest house or hostel.	Not applicable	Two years

(10)	(11)
By Direct recruitment.	Not applicable.
Note: Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of Central Government :	
(a)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; and (ii) possessing the education qualifications and experience prescribed for direct recruits under column (7).	

(12)	(13)
Group 'C' (Technical) Departmental Promotion Committee consisting of :	Not applicable.
(i) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch or Ghazipur	—Chairman
(ii) Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch or Ghazipur	—Member
(iii) Research and Development Manager or Production Manager or Works Engineer, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch or Joint Director in the case of Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur	—Member
(iv) A Group 'A' Officer from the Department of Revenue or Narcotics or Central Excise or Income Tax Departments.	—Member

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 10 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 173.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (क्षेत्र) (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती नियम, 1986 को जहां तक इसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है और क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय (तृतीय श्रेणी और चतुर्थ श्रेणी पद) भर्ती नियमावली, 1971 को जहां तक इसका संबंध अवर श्रेणी लिपिक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय में अवर श्रेणी लिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय, सूचना और प्रसारण मंत्रालय, अवर श्रेणी लिपिक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
अवर श्रेणी लिपिक	242 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अराजपत्रित जा सकता है।	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु। अनुसंचितीय	लागू नहीं होता पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	18 वर्ष और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त, व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता कंप्यूटर पर कौशल परीक्षण सन्नियम।

नहीं

सीधी भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष और प्रोन्त व्यक्तियों के लिए 'शून्य'।

(ii) अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट या हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट टंकण गति

(अनुज्ञात समय-दस मिनट)

(प्रत्येक शब्द के लिए 5 औसत 5 कुंजी दबाव पर 10500 के केडीपीएच/9000 केडीपीएच के समरूप 35 शब्द प्रतिमिनट और 30 शब्द प्रति मिनट)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

पदोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85 प्रतिशत सीधी भर्ती।

(ii) 10 प्रतिशत रिक्तियों को निदेशालय के 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले समूह 'ग' कर्मचारियों में से, जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हों या समतुल्य अर्हता रखते हों, विभागीय अर्हक परीक्षा द्वारा भरा जाएगा। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष आयु)।

विभागीय अर्हक परीक्षा : 1800 रु. के ग्रेड वेतन में निदेशालय के ऐसे समूह 'ग' कर्मचारी जो किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता रखते हों और श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष है (अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के लिए 50 वर्ष)।

टिप्पण : यदि उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा अर्हित करते हैं, तो ऐसे कर्मचारियों की बड़ी संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्व परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों को उन अभ्यर्थियों से पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।

प्रोन्ति : रिक्तियों को समूह 'ग' के उन कर्मचारियों में से ज्येष्ठतासह-उपयुक्तता के आधार पर भरा जाएगा जिन्होंने 1800 रु. ग्रेड वेतन के साथ पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।

टिप्पण : यदि उपलब्ध रिक्तियों की संख्या की अपेक्षा से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा अर्हित करते हैं, तो ऐसे कर्मचारियों की बड़ी संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में उद्भूत रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा जिससे कि पूर्व परीक्षा अर्हित कर रहे कर्मचारियों को उन अभ्यर्थियों से पहले विचार किया जाए जो बाद में परीक्षा अर्हित करते हैं।

(10)

(iii) निदेशालय के समूह 'ग' कर्मचारी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो, में से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्ता के आधार पर प्रोन्ति द्वारा 5 प्रतिशत ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति मौजूद है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिल कर बनेगी :

1. निदेशक या संयुक्त निदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय –अध्यक्ष
2. सहायक मीडिया ईकाई, सूचना और प्रसारण मंत्रालय से समूह 'क' अधिकारी
3. उपनिदेशक, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय या केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से समूह 'क' अधिकारी—सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी या क्षेत्रीय प्रचार अधिकारी, क्षेत्रीय प्रचार निदेशालय—सदस्य

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. एम-31011/1/2013-आईपी एंड एमसी]

चैतन्य प्रसाद, विशेष कार्य अधिकारी

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 10th July, 2013

G.S.R. 173.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Field Publicity (Regions) (Group 'C' and 'D' posts) Recruitment Rules, 1986 in so far as it relates to the post of Lower Division Clerk and the Directorate of Field Publicity (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1971 in so far as it relates to the post of Lower Division Clerk, except as respects things done or omitted to be done before such supersessions, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Field Publicity, Ministry of Information and Broadcasting, Lower Division Clerk, (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, and the pay band and grade pay or the pay scale.—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or the pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the above said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, other backward classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or the Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk	242* (2013) *Subject to variation depending on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted Ministerial	Pay Band-1 ₹5200-20200 plus Grade Pay of ₹ 1900.	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age or educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>(i) 12th Class pass or equivalent qualification from a recognised Board or University. Skill test norms on computer :</p> <p>(ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. (Time allowed—10 minutes) (35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word).</p>	No	Two years for direct recruits. 'Nil' for promotees

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption

In case of recruitment by promotion or deputation or absorpiton, grades from which promotion or deputation or

and percentage of vacancies to be filled by various methods

absorption is to be made

(10)	(11)
<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>(ii) 10% of vacancies shall be filled by departmental qualifying examination from Group 'C' employees of the Directorate in the Grade Pay of Rs. 1800 who possess 12th class pass or equivalent qualification from a recognized board or University and have rendered three years regular service in the grade. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Castes or Scheduled Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available qualify the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.</p> <p>(iii) 5% by promotion on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees of the Directorate who have three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.</p>	<p>Departmental Qualifying Examination : Group 'C' employees of the Directorate in the Grade Pay of Rs. 1800 who possess 12th class pass or equivalent qualification from a recognized Board or University and have rendered three years regular service in the grade. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for Scheduled Castes/Scheduled Tribes).</p> <p>Note : If more of such employees than the number of vacancies available qualify the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualifying at a later examination.</p> <p>Promotion : Vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees with three years regular service in posts with the Grade Pay of Rs. 1800.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for Considering confirmation and promotion) consisting of :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Director or Joint Director, Directorate of Field Publicity—Chairman 2. Group 'A' Officer from sister media unit, Ministry of Information and Broadcasting—Member 3. Deputy Director, Directorate of Field Publicity or Group 'A' Officer from any Central Government Office—Member 4. Administrative Officer or Field Publicity Officer, Directorate of Field Publicity—Member 	<p>Not applicable.</p>

ग्रामीण विकास मंत्रालय

(भूमि संसाधन विभाग)

नई दिल्ली, 15 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 174.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भूमि संसाधन विभाग, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'क') भर्ती नियम, 2005 को उन बातों के सिवाए अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, ग्रामीण विकास मंत्रालय (भूमि संसाधन विभाग) में आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'क') के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि संसाधन, आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (श्रेणी 'क') पद भर्ती नियम, 2013 है ।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं ।

4. निरहता.—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आंकड़ा प्रविष्टि प्रचालक (समूह 'क')	*01 (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग", अराजपत्रित, अनुसंचित विभाग किया जा सकता है ।	5200— 20200 ₹ + ग्रेड वेतन अनुसंचित विभाग किया जा सकता है ।	लागू नहीं होता अचयन पद लागू नहीं होता	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के
लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं
प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू
होंगी या नहीं ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि
कोई हो ।

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या
प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या स्वायत्त निकायों और कानूनी संगठन
के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) जो नियमित आधार पद सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ख) जो मूल काडर या विभाग में वेतनमान 5200-20200 रु. और ग्रेड
वेतन 1900 रु. या समतुल्य वेतनमान में नियतिम आधार पर इसमें
नियुक्ति के पश्चात् आठ वर्ष सेवा कर चुके हों; और
- (2) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों।
- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य ।
- (ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग
में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र ।
- (ग) आंकड़ा प्रविष्टि कार्य के लिए प्रति घंटा 8000 कुंजी दबाव से कम
की गति न रखता हो ।

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में
हैं, प्रतिनियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार
प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे ।

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी
अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य
काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-
सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं
होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशासन)

का भार साधक

—अध्यक्ष

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना

आवश्यक नहीं है ।

(12)

2. अवर सचिव या संबद्ध प्रभाग का समतुल्य अधिकारी	—सदस्य
3. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय से संबंधित ग्रामीण विकास विभाग से एक अवर सचिव	—सदस्य
4. अवर सचिव, प्रशासन का भार साधक	—सदस्य

[फा. सं. ए-12018/2/2013-प्रशासन]

एन. के. श्रीवास्तव, निदेशक

MINISTRY OF RURAL DEVELOPMENT**(Department of Land Resources)**

New Delhi, the 15th July, 2013

G.S.R. 174.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Land Resources Data Entry Operator (Grade 'A') Recruitment Rules, 2005 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Data Entry Operator (Grade 'A') in the Ministry of Rural Development, (Department of Land Resources), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Land Resources Data Entry Operator (Grade 'A') Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, its classification and Pay Band and Grade Pay or pay scale.—The number of post, its classification and the Pay Band and Grade Pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification.—No Person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruit
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Data Entry Operator (Grade-A)	01*(2013) *Subject to variation	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, dependent Non-Ministerial on workload.	Rs.5200— 20200 Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, from which promotion or deputation to be made.		
(10)			(11)		
By deputation or absorption			Officers under Central Government or State Government or Autonomous Bodies and Statutory Organisation:		
			(1) (a) Holding analogous posts on regular basis; or (b) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the scale of pay of Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1900 or equivalent in the parent cadre or Department; and		
			(2) Possessing the following educational qualifications and experience:— (a) 12th standard pass or equivalent from a recognised Board or Institutions; (b) Diploma or certificate in computer application from a recognised university or institution; and (c) Possessing a speed of not less than 8000 key depressions per hour for data entry work.		
			(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.)		

If a Departmental Promotion Committee exists,
what is its composition

Circumstances in which Union Public Service
Commission to be consulted in making
recruitment

(12)

(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee

1. Director/Deputy Secretary
In charge of Administration —Chairman
2. Under Secretary or equivalent officer of
Concerned Division. —Member
3. An Under Secretary from the Department
of Rural Development belonging
to Scheduled Caste/Scheduled Tribe Community —Member
4. Under Secretary in charge of Administration —Member

Consultation with Union Public Service
Commission is not necessary

[F.No. A-12018/2/2013-Admn.]

N. K. SRIVASTAVA, Director (Admn.)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 175.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बाँध परियोजना (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2002 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक पद से है और फरक्का बाँध परियोजना (प्रशासनिक अधिकारी श्रेणी-3 और कार्यालय अधीक्षक) समूह 'ख' भर्ती नियम, 2003 को, जहाँ तक उसका संबंध फरक्का बाँध परियोजना में कार्यालय अधीक्षक पद से है को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बाँध परियोजना में सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बाँध परियोजना, सहायक (समूह 'ख') भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सहायक	26* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसंचिवीय जा सकता है।	वेतन बैंड 2, वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4,200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्ति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं			
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		दो वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सर्विदा भी है) द्वारा।

प्रोन्ति- ऐसे उच्च श्रेणी लिपिकों में से प्रोन्ति द्वारा जिनकी वेतनमान 5,200—20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. की श्रेणी में दस वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणि 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिनके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान

(11)

बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है):

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र, प्रशासनिक या लोक क्षेत्र उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :

क(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काड़र या विभाग में वेतन बैंड-1 वेतनमान 5,200-20,200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. के पद पर दस वर्ष की नियमित सेवा की है; और किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री रखते हैं।

टिप्पण 1-प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है, की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सेविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पर्कित में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श किया जाएगा।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचारकिसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

- (i) महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना
- (ii) अधीक्षण इंजीनियर, फरक्का बाँध परियोजना
- (iii) अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय

—अध्यक्ष
—सदस्य
—सदस्य

अल्पकालिक सेविदा भी) पर नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 2/7/2011-स्था.-III]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 16th July, 2013

G.S.R. 175.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Farakka Barrage Project (Group ‘C’ Posts) Recruitment Rules, 2002, in so far as they relate to the post of Assistant and the Farakka Barrage Project, (Administrative Officer Grade III and Office Superintendent) Group ‘B’ Recruitment Rules, 2003 in so far as they relate to the post of Office Superintendent in the Farakka Barrage Project, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistnat, in the Ministry of Water Resources, the Farakka Barrage Project, namely :—

1. Short title and commencement.—

(1) These rules may be called Ministry of Water Resources, the Farakka Barrage Project Assistant (Group ‘B’) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said post its classification pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the service :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post (1)	Number of post (2)	Classification (3)	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale (4)	Whether selection post or non-selection post (5)	Age-limit for direct recruits (6)
Assistant *Subject to variation dependent on workload	26* (2013)	General Central Service, Group ‘B’, Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2 Rs. 9,300— 34,800 plus Grade Pay Rs. 4,200	Selection	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption on transfer to be made	
(10)	(11)	
By promotion failing which by deputation including short-term contract.	<p>Promotion : By promotion from amongst Upper Division Clerks with 10 years regular service in the scale of pay of Rs. 5,200–20,200 plus grade pay of Rs. 2,400.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the posts(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.</p> <p>Deputation : (including short-term contract) :</p> <p>Officers of the Central Government or State Government or Union Territories Administrations or Public Sector Undertaking/Statutory Organisations/Universities :</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 10 years regular service in the pay Band-1 of Rs. 5200–20200 plus grade pay of Rs. 2400 in the parent cadre/department; and possessing Degree from a recognised University. <p>Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government, shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.</p>	

(11)

Note 3 : The departmental Officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation) : 1. General Manager, Farakka Barrage Project 2. Superintending Engineer, Farakka Barrage Project 3. Under Secretary, Ministry of Water Resources	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short-term contract).
(12)	—Chairman —Member —Member

[F.No. 2/7/2011-E-III]

A. K. KAUSHIK, Under Secy.

नई दिल्ली, 16 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 176.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बांध परियोजना, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, भर्ती नियम, 2004 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के अधीन फरक्का बांध परियोजना में ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बांध परियोजना, ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी (समूह 'क' राजपत्रित पद) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)

1. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी	1 * (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क', राजपत्रित अनुसूचितवाय	वेतन बैंड-3, 15,600— + ग्रेड वेतन 6,600 रु.	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता
------------------------------------	---	--	--	-----------------	----------------

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्तु व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
---	---	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी) द्वारा	प्रोन्ति : ऐसे अनुभाग अधिकारी जिनकी वेतन बैंड-2, 9,300—34,800 रु + ग्रेड वेतन 4,600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे

(11)

से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या लोक क्षेत्र उपक्रमों या कानूनी संगठनों या विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9,300—34,800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की सेवा की है; और

(iii) जिनकी मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2 के वेतनमान 9,300—34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4,600 रु. या समतुल्य श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् सात वर्ष की सेवा की है; और

(ख) प्रशासन या स्थापन या लेखा मामलों में पांच वर्ष का अनुभव रखते हैं।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है, की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और प्रतिनियुक्ति के संबंध में विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य
3. महाप्रबंधक, फरक्का बैराज परियोजना	—सदस्य

(13)

पद पर नियुक्ति के प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[मिसिल सं. 2/4/2011-स्था.-III]

ए. के. कौशिक, अवर सचिव

New Delhi, the 16th July, 2013

G.S.R. 176.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Farakka Barrage Project Senior Administrative Officer, Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Senior Administrative Officer in the Farakka Barrage Project under the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project , Senior Administrative Officer, (Group 'A' Gazetted Post) Recruitment Rules, 2013.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Administrative Officer	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15,600—39,100/- with Grade Pay Rs. 6,600	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by deputation. (including short term contract).	Promotion : Section Officer in the pay band-2, Rs. 9,300-34,800, with grade pay Rs. 4,600, with seven years regular service in the grade.
--	--

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the 6th Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation : (including short-term contract) :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territory Administrations or Public Sector Undertaking or Statutory Organisations or Universities or Recognised research Institutions :

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(11)

(ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 5,400 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with seven years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9,300-34,800 with grade pay of Rs. 4,600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing five years' experience in administration or establishment or accounts matter.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date prescribed for receipt of application.

Note 4 : For the purpose of computing minimum qualifying service for deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been a merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and Deputation)

(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission.	—Chairman
(ii) Joint Secretary, Ministry of Water Resources	—Member
(iii) General Manager, Farakka Barrage Project	—Member

Consultation with the Union Public Service Commission is necessary for appointment to the post on each occasion.

सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय

(स्थापना-I अनुभाग)

नई दिल्ली, 18 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 177.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 में परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय में पुस्तकालय सहायक और सूचना अधिकारी के समूह ‘ख’ राजपत्रित पद की भर्ती की पद्धति के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का नाम सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय (पुस्तकालय सहायक और सूचना अधिकारी) भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये शासकीय राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान।—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा उससे उपाबद्ध वेतनमान वह होगा, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के बारे में, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय सहायक और सूचना अधिकारी	01* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ‘ख’ अराजपत्रित, अनुसूचित वारीय	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक टिप्पणि 1- केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।
अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अनुसूचित वर्गों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।					टिप्पणि 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख

(6)

जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं ।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

आयु : नहीं;
शैक्षिक अर्हता : हां

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान या सूचना विज्ञान या प्रलेखन विज्ञान में स्नातक की डिग्री ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त अनुसंधान या शैक्षिक संस्थान या स्वायत निकाय या किसी संस्थागत पुस्तकालय में केन्द्रीय या राज्य सरकार या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम के तहत पुस्तकालय में पुस्तकालय कार्यकलापों के कंप्यूटरीकरण में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव या दो वर्ष का अनुभव ।

वांछनीय :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालय और सूचना विज्ञान या सूचना विज्ञान या प्रलेखन विज्ञान में मास्टर डिग्री ।
- (ii) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारण लेखबद्ध करके संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है ।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

संयुक्त पद्धति प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) और प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा ।

(11)

संयुक्त पद्धति (प्रतिनियुक्ति आईएसटीसी) और प्रोन्नति : केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों/विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या सार्वजनिक क्षेत्र उपक्रमों या अर्थसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अंतर्गत अधिकारी :

(क)(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण कर रहे हैं; या

(ii) वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में मूल संवर्ग या विभाग में ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो;

और

(ख) जो स्तंभ (7) के अंतर्गत सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अहताओं और अनुभव रखते हों।

टिप्पण 1 : वेतन बैंड-2, 9300-34800 ग्रेड वेतन + 4200 रु. में 5 वर्ष की नियमित सेवा के साथ विभागीय पुस्तकालय सूचना सहायक पर भी बाह्य व्यक्तियों के साथ विचार किया जाएगा, यदि उसका वह इस पद के लिए नियुक्ति हेतु चयनित हो जाता है या जाती है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा हुआ समझा जाएगा ।

टिप्पण 2 : पोषक प्रवर्ग में ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पर्याप्ति में है, को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी बाह्य संगठन में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

प्रतिनियुक्ति (आई.एस.टी.सी.) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा, (वह तारीख जिसे छठे वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी) सिवाय वहां जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान को एक साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उसी पद (उन पदों) के लिए विस्तारित किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन/वेतनमान किसी उन्नयन के बिना साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(11)

टिप्पण 5 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा तारीख 1-1-2006 (वह तारीख जब से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना में विस्तार किया गया है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेंगी :-

1. संयुक्त सचिव (स्थापना), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय--अध्यक्ष
2. निदेशक/उप सचिव (स्थापना), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय--सदस्य
3. अवर सचिव (स्थापना), सड़क परिवहन और राजमार्ग मंत्रालय-सदस्य

(13)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. ए-12018/1/2011-ई-I]

एच. आर. मीणा, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Establishment I Section)

New Delhi, the 18th July, 2013

G.S.R. 177.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'B' Gazetted post of Assistant Library and Information Officer in the Ministry of Road Transport and Higways, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways (Assistant Library and Information Officer) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale .—The number of the said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of these rules.

5. Power to relax .—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or non-Selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Library and Information Officer	01* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2 : Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	N.A.	Not exceeding 30 years. Note 1 : Relaxable for Government servants up to five years' in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.
Educational and other qualification required for direct recruits				Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)			

Essential : (i) Bachelor's Degree in Library Science or Library and Information Science or Information Science or Documentation science of a recognized University or Institute.

Age : No
Educational Qualification's : Yes

Two years for direct recruits

(7)

(ii) Two years professional experience or two years experience in computerization of library activities in a Library under the Central or State Government or PSUs or Recognized Research or Educational Institutions or Autonomous body or in any Institutional Library.

Desirable :

- (i) Master's Degree in Library Science or Library and Information Science or Information Science or Documentation Science of a recognized University or Institute.
- (ii) Post Graduate diploma in Computer Application from a recognized University or Institute.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Schedule Tribes, if at any stage of selection the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

By composite method deputation (ISTC) plus promotion failing which by direct recruitment.

In the case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorptions, is to be made

(11)

Composite method deputation (ISTC) plus Promotion : Officers under the Central or State Govts. or UTs/Universities or Recognised Research Institutions or Public Sector Undertakings or Semi-Govt. or statutory or autonomous organisations :

- (A) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or
- (ii) With five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the PB-2 of Rs. 9300—34800 with Grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and
- (B) possessing the educational qualifications and experience as prescribed for direct recruits under Col. (7).

Note 1 : The Departmental Library Information Assistant in the Pay Band-2 of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade shall also be considered alongwith outsiders and in case he or she is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

Note 2 : The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, Deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

Note 3 : Period of Deputation (ISTC) including period of Deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The Maximum age limit for appointment by Deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay or Pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission) except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Note 5 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended,) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee
(for confirmation) :**

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

1. Joint Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways —Chairman
2. Director/Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways —Member.
3. Under Secretary (Establishment), Ministry of Road Transport and Highways —Member

[F. No. A-12018/1/2011-E-I]

H. R. MEENA, Under Secy.

कृषि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 11 जुलाई, 2013

सा.का.नि. 178.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बनस्पति संरक्षण, संगरोध और संग्रह निदेशालय (तकनीकी अधिकारी)(1) भर्ती नियम, 1987 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय में कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन बनस्पति संरक्षण, संगरोध और

संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद में तकनीकी सहायक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, वनस्पति संरक्षण, संग्राह और संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद, तकनीकी सहायक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता।—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है।

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाद की संविदा की है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
तकनीकी सहायक	122* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसूचित वर्गीकरण	वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2000 रु.	अचयन	18 और 25 वर्ष के बीच टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अस्सी, अस्सी, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीनाथ के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)

(6)

टिप्पणी 2: केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सामान्य श्रेणी से संबंध रखने वाले सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों से संबंध रखने वाले की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहंताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वनस्पति विज्ञान या प्राणि विज्ञान के साथ बी.एस.सी. या कृषि विज्ञान में बी.एस.सी.।

(8)

आयु : नहीं;
शैक्षिक अहंता : नहीं
किन्तु किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय, बोर्ड/संस्थान से विज्ञान में कम से कम 10 + 2 कक्षा उत्तीर्ण जिसमें जीव विज्ञान या प्राणि विज्ञान या वनस्पति विज्ञान एक विषय के रूप में रहे हों।

केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

टिप्पणी : पोषक प्रवर्ग के ऐसे पदधारी जिनके पास इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को विज्ञान में मैट्रिकुलेशन की शैक्षिक अहंता है, प्रोन्ति के लिए पात्र होंगे।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

25% प्रोन्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 75% सीधी भर्ती द्वारा।

(11)

प्रोन्ति : ऐसे बहुकार्य कर्मचारी वृन्द (एमटीएस) में से जिन्होंने वेतन बैंड-1 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रुपये की श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणी 1 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित

(11)

वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (प्रोन्ति के संबंध में

लागू नहीं होता ।

विचार के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. संयुक्त निदेशक (कोट विज्ञान/वनस्पति रोग विज्ञान/खरपतवार विज्ञान) —अध्यक्ष
2. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, —सदस्य
3. उपनिदेशक, कोट विज्ञान/वनस्पति रोग विज्ञान/खरपतवार विज्ञान —सदस्य

[फा. सं. 12018/4/2012-पीपी (स्था.)]

वंदना जैन, निदेशक (पीपी)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 11th July, 2013

G.S.R. 178.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Technical Officer (I), Recruitment Rules, 1987, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Technical Assistant in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, namely :—

1. Short title and commencement .—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, Technical Assistant Recruitment Rules, 2013.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale .—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-serviceman, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of the posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Technical Assistant	122* (2013) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1 Rs. 5,200— 20,200 plus Grade Pay of Rs. 2,000	Non-Selection	Between 18 and 25 years. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep). Note 2 : Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Schedule Caster and Scheduled Tribes in

(6)

accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
B.Sc. with Botany or Zoology or B.Sc. in Agriculture from a recognized university.	<p>Age : No Educational Qualification : No, but must possess at least 10 + 2 class pass with Science having Biology or Zoology or Botany or Agriculture as a subject from a recognised university, Board/Institution. Note : The officials in the feeder cadre possessing the educational qualification of Matriculation with Science as on the date of notification of these rules, shall also be eligible for promotion.</p>	Two year for direct recruits only
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorptions, to be made
(10)	(11)	
25% by Promotion failing which by direct recruitment and 75% by direct recruitment	<p>Promotion : from amongst Multi Tasking Staff (MTS) in Pay Band-I Rs. 5,200—20,200 + Grade Pay of Rs. 1,800 with three years regular service in the grade. Note 1 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 the date from which revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale. Note 2 : Where junior who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :	Not applicable
1. Joint Director (Entomology/Plant Pathology/ Weed Science)	—Chairman
2. Chief Administrative Officer	—Member
3. Deputy Director (Entomology/Plant Pathology/ Weed Science)	—Member

[F. No. 12018/4/2012-PP (Estt.)]

VANDANA JAIN, Director (PP)